



Vicenza, 16 marzo 2020

TUTTI I COLLEGHI SONO UGUALI!

Stiamo vivendo una crisi senza precedenti, talvolta surreale.

Stiamo vivendo in un contesto territoriale in cui tutto è diventato “zona rossa”, in cui si invitano le persone ad evitare il contatto umano, l’assembramento, gli spostamenti se non per esigenze comprovate.

L’ormai noto “lo resto a casa”.

Tutte le Istituzioni, e noi con loro, invitano i cittadini appunto a “restare a casa”, con scuole e attività commerciali chiuse fino al 3 aprile.

Anche la Stampa enfatizza la necessità di ridurre i contatti e gli spostamenti per la salute di tutti!

Ma qual è la realtà che stiamo vivendo in Intesa Sanpaolo nell’area di Vicenza?

Una realtà distonica dove la Banca sta facendo TROPPO POCO per le Lavoratrici e i Lavoratori che devono lavorare con le tutele al minimo (e non sempre).

Vi sono uffici con colleghi che lavorano vicini (anche al limite della distanza di sicurezza) con le richieste del Sindacato - ad ogni livello - di fornire mascherine e presidi igienizzanti che non hanno avuto seguito!

Il messaggio e l’immagine più bella che una Banca può dare è TUTELARE I PROPRI DIPENDENTI, non LASCIANDOLI SOLI in questa situazione!

Alcune Banche **hanno concesso permessi retribuiti per le mamme che devono accudire i figli lasciati a casa da scuola, mentre BANCA INTESA Sanpaolo NON ENTRA NEL MERITO!**

Se Banca Intesa Sanpaolo è la prima Banca in Italia...lo deve dimostrare anche nel RISPETTO VERSO COLORO CHE, con il loro impegno costante, LA RENDONO TALE!

Una mascherina, un prodotto igienizzante, una settimana di permesso retribuito è forse troppo per i dipendenti?

NEMMENO LA FORMAZIONE DA CASA è stata attivata per TUTTI. **FOL e PULSE devono essere trattate con lo stesso riguardo alla sicurezza usato per tutti gli altri colleghi!**

Comprendiamo le difficoltà tecniche ma per queste non si possono lasciare intanto dei colleghi a rischiare la salute - magari in attività peraltro non propriamente essenziali in questo momento di emergenza sanitaria!

I dipendenti non sono TUTTI UGUALI e CON GLI STESSI DIRITTI?

Secondo noi si! E secondo la Banca ?

Speriamo che gli ultimi Provvedimenti del Governo (il così detto “Cura Italia”), per i quali stiamo attendendo le indicazioni operative (molto importanti) diano il via ad un cambio di rotta!

Segnaliamo inoltre il comportamento intollerabile di alcuni esponenti della gestione del personale locale che, in alcuni casi, adottano comportamenti che intimoriscono i colleghi, piuttosto che supportarli. Essere genitori non è una colpa che può essere addossata alle colleghe ed ai colleghi e la produzione, oggi, può aspettare!

Non tolleremo ulteriori mancanze di rispetto nei confronti dei dipendenti o del Sindacato!

FABI

VICENZA

FIRST/CISL

VICENZA

FISAC/CGIL

VICENZA

UILCA

VICENZA

UNISIN

VICENZA